

DISC para Ingenier@'s y mentes con tendencia racional

Conocer la conducta para liderar, comunicar y colaborar mejor

Manual aplicado · 4 perfiles DISC · +1.500 personas formadas · 102 pp. · Contexto empresarial y equipos 1.ª edición · Enero 2025

PORCIONES DE VIDA · ACADEMIA ALTO RENDIMIENTO

TESIS CENTRAL

Conducta, no personalidad — "Tratar a los demás como les gustaría ser tratados"

DISC no es un modelo de personalidad (lo que eres) sino de conducta (lo que haces y cómo lo haces). Al dar estructura y lenguaje común a algo tan intangible como el comportamiento humano, encaja perfectamente con la mente racional e ingenieril. El autor lo aplica tras 16 años en multinacional y +1.500 perfiles acompañados.

LOS 4 PERFILES DISC — DISTRIBUCIÓN MUNDIAL

D — Dominancia · 3% de la población

Rápido, decidido, orientado a resultados. Toma riesgos. En ingeniería: líder en crisis, jefe de obra bajo presión, CTO en lanzamiento apresurado.

Miedo: perder el control · Motor: retos y logros

I — Influencia · 11% de la población

Carismático, comunicador, entusiasta. Motiva equipos. En ingeniería: ventas técnicas, líder colaborativo, hackathon y proyectos de energía renovable.

Miedo: el rechazo social · Motor: reconocimiento

S — Estabilidad · 69% de la población

Paciente, colaborador, leal. Sostiene la cohesión del equipo. En ingeniería: calidad, mantenimiento preventivo, investigación a largo plazo.

Miedo: el cambio brusco · Motor: seguridad y armonía

C — Cumplimiento · 17% de la población

Analítico, preciso, metódico. Garantiza la calidad. En ingeniería: control de calidad, ciberseguridad, aeroespacial, I+D+i.

Miedo: la crítica a su trabajo · Motor: exactitud

Fuente: DISC Spain / Juan Daniel Pérez (DISC Factory®)

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL MODELO

- F** 490 a.C.
Empédocles — 4 formas de conducta ligadas a Fuego, Aire, Tierra y Agua
- H** 460 a.C.
Hipócrates — Colérico, Sanguíneo, Flemático, Melancólico
- J** 1875-1961
Carl G. Jung — 4 funciones psicológicas + introvertido/extravertido → 8 perfiles
- M** 1928
William Moulton Marston — "Emotions of Normal People": D, I, S, C como factores conductuales
- C** 1948-58
Clark y Cleaver — Primer test DISC aplicado al mundo industrial y el ejército
- G** 1970
John Geier — Algoritmo depurado, accesible y orientado a empresas
- R** 2025
Rodrigo Sampedro — DISC para perfiles ingenieros y técnicos. PeopleKeys® + DISC Factory®

LAS 7 APLICACIONES PRÁCTICAS DEL DISC

USOS INDIVIDUALES

- Autoconocimiento y desarrollo personal/profesional
- Selección de personal y reclutamiento efectivo
- Acompañamientos de mentoría y coaching (1:1)
- Gestión de talento interno y promociones

USOS DE EQUIPO

- Equipos de venta y negociación
- Team Buildings y jornadas de equipo
- Comunicación entre divisiones y onboardings
- Diagnóstico: ¿equipo equilibrado o con ángulos muertos?

LECTURA ACADÉMICA (IESE / DEUSTO / LBS)

VALOR DIFERENCIAL

- Único en castellano que alinea DISC con el perfil ingenieril explícitamente
- Perfil natural vs. adaptado: distinción clave que muchos manuales ignoran
- Ventana de Johari + Jung + DISC: síntesis integrada poco común
- 16 años en multinacional del autor: credibilidad técnica real, no teórica

BENCHMARK DE MERCADO

- Compite con: "Rodeado de idiotas" (Erikson), "Alza el vuelo" (Singer)
- Diferenciación: el autor viene de dentro del mundo ingenieril
- Complementario al libro de Mindfulness: mismo público, otra dimensión
- Alto potencial B2B para formaciones en empresas técnicas e industriales

"Las personas somos diferentes, pero gracias a DISC, predeciblemente diferentes." — William Moulton Marston (citado por el autor)